

Jak program wylicza wynagrodzenie zasadnicze w niepełnym miesiącu zatrudnienia pracownika?

Program *Płace VULCAN* automatycznie wylicza wynagrodzenie pracownikom, którzy rozpoczęli pracę nie od początku miesiąca lub ich stosunek pracy wygaśł jeszcze przed zakończeniem miesiąca. Wynagrodzenie dla nauczycieli i nienauczycieli naliczane jest zgodnie z rozporządzeniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.05.1996.

Jako podstawę przyjęto 40-godzinny tygodniowy czas pracy zarówno dla administracji i obsługi jak i nauczycieli.

W świetle art.42 ustawy Karta Nauczyciela czas pracy nauczyciela, zatrudnionego w pełnym wymiarze, nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień, co w przeliczeniu na dobową normę czasu daje 8 godzin dziennie. W ramach takiego czasu pracy i pobieranego za ten czas wynagrodzenia, nauczyciel obowiązany jest realizować:

- zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w wymiarze określonym w ust.3 lub ustalonym na podst. ust. 4a albo ust. 7,
- inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

W związku z powyższymi zasadami oraz na podstawie paragrafu 12 *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań(...)* oraz *innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy* wynagrodzenie nauczyciela za niepełny miesiąc zatrudnienia w programie wyliczane jest w sposób przedstawiony w poniższych przykładach.

Przykład 1

Nauczyciel kontraktowy z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym został zatrudniony w jednostce na pełny etat od dnia **15.09.2017**. Zgodnie z bieżącą tabelą minimalnych stawek przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **2361 złotych**.

The screenshot shows the 'Umowa o pracę' (Employment Contract) details for employee 'Anna Bielska'. The contract started on 15.09.2017 and is for a full-time position (18/18 hours). Below the contract details, a 'Wynagrodzenie w miesiącu 10.2017' (Wage slip for October 2017) is displayed, showing a basic wage ('wynagrodzenie zasadnicze') of 2361.00 zł.

Program na liście płac zaproponował wynagrodzenie zasadnicze za wrzesień w wysokości **1237,00 zł**.

Anna Bielska sygn.: UP_1 PESEL: 87022816648 nauczyciel etat: 18/18 tyt. ub.: 011000 NFZ: 01R	zasadnicze	1237,00	Koszty	111,25	Podatek	(18,00% z 956,00)	43,00	Wynagr.	1237,00	Na konto:	0,00
			Ulga	46,33	NFZ	(9,00% z 1067,40)	96,07	Świadcz.	0,00	Do kasy:	928,33
					NFZ odl	(7,75% z 1067,40)	82,72	Potrąc.	308,67	Lista zasadnicza	
					ZUS EmeP	(9,76% z 1237,00)	120,73			sygn.: CUV/P/09/17/1	
					ZUS RenP	(1,50% z 1237,00)	18,56			za 09.2017	
					ZUS ChoP	(2,45% z 1237,00)	30,31	ZUS P	169,60		
					ZUS EmeZ	(9,76% z 1237,00)	120,73				
					ZUS RenZ	(6,50% z 1237,00)	80,41				
					ZUS WypZ	(0,84% z 1237,00)	10,39	ZUS Z	211,53		
					FGŚP	(0,00% z 1237,00)	0,00				
					FP	(2,45% z 1237,00)	30,31				
					FEP	(0,00% z 1237,00)	0,00				

Obliczenia

- Liczba godzin w miesiącu wrześniu dla pełnego etatu:

$$21 \times 8 = 168$$

gdzie:

21 – liczba dni roboczych we wrześniu 2017

8 – średnia dzienna liczba godzin

- Stawka za godzinę w miesiącu wrześniu obliczona na podstawie planowanych godzin:

$$2361 \div 168 = 14,05 \text{ [zł]}$$

gdzie:

2361 – stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zgodna z obowiązującą tabelą

- Liczba godzin nieprzepracowanych przez nauczyciela we wrześniu 2017:

$$10 \times 8 = 80$$

gdzie:

10 – liczba dni roboczych nieprzepracowanych przez nauczyciela

8 – średnia dzienna liczba godzin

4. Kwota za godziny nieprzepracowane:

$$80 \times 14,05 = 1124 \text{ [zł]}$$

5. Kwota wynagrodzenia zasadniczego (brutto), jaką powinien otrzymać nauczyciel w miesiącu wrześniu:

$$2361 - 1124 = 1237 \text{ [zł]}$$

Przykład 2

Nauczyciel kontraktowy z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym został zatrudniony w jednostce na **12/18 etatu** od dnia **12.09.2017**. Zgodnie z bieżącą tabelą minimalnych stawek przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **2361 złotych** (za cały etat).

The screenshot displays the 'Umowy o pracę' (Employment Contract) section in the VULCAN system. The 'Dane umowy' (Contract Data) table is as follows:

Field	Value
Sygnatura	UP_2
Data rozpoczęcia	12.09.2017
Data zakończenia	
Data zawarcia	12.09.2017
Forma nawiązania	umowa o pracę na czas nieokreślony - zawarta na podstawie ustawy Karta Nauczyciela
Forma rozwiązania	
Tytuł ubezpieczenia	0110 - pracownik podlegający ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu
Podstawowe miejsce pracy	Tak
Umowa feryjna	Tak
Stanowisko	nauczyciel
Wymiar etatu	12/18
Zniżka godzin	0
Rozdział	domyślny rozdział jednostki: 80120

Below the contract details, the 'Wynagrodzenie w miesiącu 10.2017' (Wage in month 10.2017) section shows a table with the following data:

Składnik	Opis	Należne	Wyplacone	Lista płac	Status
wynagrodzenie zasadnicze	stawka: 2361,00 zł.	1 574,00	0,00		
Suma		1 574,00			

Program na liście płac zaproponował za wrzesień wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **1049,47 zł**.

Adam Białas syg.: UP_2 PESEL: 87070808217 nauczyciel etat: 12/18 tyt. ub.: 011000 NFZ: 01R	zasadnicze	1049,47	Koszty	111,25	Podatek	(18,00% z 794,00)	26,00	Wynagr.	1049,47	Na konto:	0,00
			Ulga	46,33				Świadcz.	0,00	Do kasy:	798,09
					NFZ	(9,00% z 905,59)	81,50	Potrąc.	251,38	Lista zasadnicza	
					NFZ odl	(7,75% z 905,59)	70,18			sygn.:	
					ZUS EmeP	(9,76% z 1049,47)	102,43	ZUS P	143,88	CUW/P/09/17/2	
					ZUS RenP	(1,50% z 1049,47)	15,74			za 09.2017	
					ZUS ChoP	(2,45% z 1049,47)	25,71				
					ZUS EmeZ	(9,76% z 1049,47)	102,43	ZUS Z	179,47		
					ZUS RenZ	(6,50% z 1049,47)	68,22				
					ZUS WypZ	(0,84% z 1049,47)	8,82				
					FGŚP	(0,00% z 1049,47)	0,00				
					FP	(2,45% z 1049,47)	25,71				
					FEP	(0,00% z 1049,47)	0,00				

Obliczenia

1. Liczba godzin w miesiącu wrześniu dla pełnego etatu:

$$21 \times 8 = 168$$

gdzie:

21 – liczba dni roboczych we wrześniu 2017

8 – średnia dzienna liczba godzin

2. Stawka za godzinę w miesiącu wrześniu obliczona na podstawie planowanych godzin:

$$2361 \div 168 = 14,05 \text{ [zł]}$$

gdzie:

2361[zł] – stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zgodna z obowiązującą tabelą (za cały etat)

3. Średnia dzienna liczba planowanych godzin przy wymiarze etatu 12/18:

$$\frac{12}{18} \times 8 = 5,33333$$

gdzie:

8 – średnia dzienna liczba godzin (dla pełnego etatu)

Wynik zaokrąglany jest do pięciu miejsc do przecinka.

4. Liczba godzin nieprzepracowanych we wrześniu:

$$7 \times 5,33333 = 37,33331$$

gdzie:

7 – liczba dni roboczych nieprzepracowanych przez nauczyciela we wrześniu

5. Kwota za godziny nieprzepracowane we wrześniu:

$$14,05 \times 37,33331 = 524,53 \text{ [zł]}$$

gdzie:

14,05 – stawka za godzinę obliczona wg pensum miesięcznego

37,33331 – liczba godzin nieprzepracowanych we wrześniu

6. Kwota wynagrodzenia zasadniczego (brutto), jaką powinien otrzymać nauczyciel zatrudniony na 12/18 etatu, gdyby pracował cały miesiąc:

$$2361 \times \frac{12}{18} = 1574 \text{ [zł]}$$

7. Kwota wynagrodzenia zasadniczego (brutto), jaką powinien otrzymać nauczyciel we wrześniu:

$$1574 - 524,53 = \mathbf{1049,47 \text{ [zł]}}$$

Powyższy sposób obliczeń stosowany jest również pracowników administracji i obsługi.